

**Direction des Affaires Immobilières et du Patrimoine – Département génie climatique et plomberie**

|  |
| --- |
| **TRAVAUX COUVERTURES ET CHENEAUX**  **ACCORD-CADRE 25M042** |

**CADRE DE RÉPONSES TECHNIQUES (CRT)**

***À remplir par les candidats.***

***Seuls les éléments apportés dans ce document seront pris en compte pour l’analyse des offres. Le nombre de pages n’est pas imposé, mais les candidats veilleront à être concis dans leurs réponses. Des annexes pourront être jointes, le cas échéant.***

|  |  |
| --- | --- |
| ***NOM DE LA SOCIÉTÉ :*** |  |

**CRITERE 1 : ORGANISATION PROPOSÉE POUR L’EXÉCUTION DE TRAVAUX TEL QUE DEFINIT DANS L’ARTICLE 6 DU CCTP (COEFFICIENT 20)**

|  |
| --- |
| ***1. 1 Le candidat décrit l’organisation et la méthodologie générale mise en place pour l’exécution des prestations de maintenance corrective/ travaux et présente un logigramme d’intervention.*** |
|  |
| ***1.2 Le candidat présente les devis précis et les modes opératoires détaillés qu’il envisage pour la réalisation de chacune des interventions suivantes.*** |
| * Le remplacement d’une superficie de trois carré (3m²) d’ardoises à mi-hauteur du brisis donnant sur la rue Aristide Briand de la toiture du bâtiment sis 3 Aristide Briand : * **Devis :** * **Mode opératoire :** * Le remplacement d’une platine d’un rail de marque Technelec sur la toiture de l’aile Est : * **Devis :** * **Mode opératoire :** |

**CRITÈRE 2- PERTINENCE DES MOYENS HUMAINS ET MATERIELS PROPOSÉS POUR L’EXÉCUTION DE TRAVAUX** **ET DES PRESTATIONS DE MAINTENANCE PRÉVENTIVE (coefficient 25)**

|  |
| --- |
| ***Le candidat détaille, pour chaque agent (personnel encadrant et personnel d’exécution) qu’il envisage d’affecter à l’exécution du présent accord-cadre ses missions, expérience professionnelle et qualifications (fournir les attestations de stages des techniciens) Il décrit et présente le plan de formation continue, en fournissant*** |
| * **Agent 1 :**    + **Mission :**   + **CV :**   + **Expériences similaires :**   + **Formations et habilitations :** * **Agent 2 :**    + **Mission :**   + **CV :**   + **Expériences similaires :**   + **Formations et habilitations :**   ***(à dupliquer par agent)*** |
| ***FORMATIONS : Le candidat présente son plan de formation continue*** |
|  |

**CRITÈRE 3 : PLANIFICATION ET MÉTHODOLOGIE ENVISAGÉES POUR EXÉCUTER DES PRESTATIONS DE MAINTENANCE PREVENTIVE DÉFINIE À L’ARTICLE 8 DU CCTP (coefficient 10)**

|  |
| --- |
| ***Le candidat présente, un mode opératoire d’intervention type, comprenant : la durée globale de réalisation et le temps alloué pour les différentes catégories de prestations et particulièrement celles dédiées aux lignes de vie, aux toitures, aux terrasses et au sol.*** |
|  |

**CRITERE 4 : ORGANISATION DU SERVICE D’ASTREINTE, PRÉCISANT LE NOMBRE ET LA QUALIFICATION DES PERSONNELS SUSCEPTIBLES D’INTERVENIR (coefficient 5)**

|  |
| --- |
| ***Le candidat présente un logigramme de sa gestion des interventions d’astreintes*** |
|  |